



COMUNE DI SERLE

Provincia di Brescia

Codice Ente 10429

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

ORIGINALE

N. 22 del 04/05/2022

Oggetto: ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' FRA UOMINI E DONNE - TRIENNIO 2022-2024.

L'anno **duemilaventidue**, addì **quattro** del mese di **Maggio** a partire dalle ore **20:00**, nella **Sala delle Adunanze**, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale. Presiede il Sindaco, **Sorsoli Dott.Giovita**.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, **Marilena Dott.ssa Pero'**.

Intervengono i Signori:

| N. | <u>Cognome e Nome</u> | P | A |
|----|-----------------------|----|----|
| 1 | SORSOLI GIOVITA | SI | |
| 2 | RAGNOLI UGO | SI | |
| 3 | BENEDETTI ENRICO | SI | |
| 4 | BODEI LUCIA | SI | |
| 5 | SORSOLI EMANUELA | | SI |

Totale Presenti: 4

Totale Assenti: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' FRA UOMINI E DONNE - TRIENNIO 2022-2024.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”, il D.Lgs. n. 196 del 23 maggio 2000 “disciplina delle attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della Legge 17 maggio 1999, n. 144 ed il D.Lgs. n. 165/2001 secondo i quali le Amministrazioni pubbliche devono predisporre un piano di azioni positive che miri al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- condizioni di pari opportunità per tutto il personale dell’ente;
- uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
- valorizzazione delle caratteristiche di genere;

RICHIAMATO il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e nello specifico l’art. 48 che prevede che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani Triennali di Azioni Positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 19 del C.C.N.L. 14/09/2000 (code contrattuali) il quale stabilisce che “al fine di attivare misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità tra uomini e donne all’interno del comparto, nell’ambito delle più ampie previsioni dell’art. 2, comma 6, della L. 125/91 e degli artt. 7, comma 1, e 61, del D.Lgs. 29/93, saranno definiti, con la contrattazione decentrata integrativa, interventi che si concretizzano in azioni positive a favore delle lavoratrici”;

RICHIAMATI l’art. 1, comma 1, lett. c), l’articolo 6, comma 6, l’articolo 7, comma 1 e l’articolo 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTE:

- la direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri 1 giugno 2017 (Direttiva n. 3/2017) recante indirizzi per l’attuazione dei commi 2 e 2 dell’art. 1 della Legge 124/2015 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- la normativa vigente in materia di pari opportunità e delle parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;

PRECISATO, come rileva la Corte dei Conti per la Liguria nella delibera n. 82 del 22/09/2016, che la mancata adozione del piano di azioni positive per le pari opportunità deve comunque essere rilevata, a prescindere dalla sanzione formalmente prevista del divieto di assunzione di nuovo personale, in quanto lo stesso costituisce uno strumento altamente rilevante nell’ambito del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e di tutela delle donne nei luoghi di lavoro;

VISTA la dotazione organica del Comune di Serle attualmente vigente;

RITENUTO di predisporre, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, il piano delle azioni positivi per le pari opportunità fra uomini e donne per il triennio 2022-2024;

ATTESO che il piano delle azioni positive, che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, intende rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e si intende attuare il diritto allo stesso trattamento ed alla pari dignità attraverso interventi volti a cambiare le tendenze culturali che frenano l'effettiva eguaglianza tra i sessi;

ACQUISITO il parere positivo della Consigliera di Parità della Provincia di Brescia, Avv.to Nini Ferrari, numero prot. 2845 del 29/04/2022;

VISTO il parere favorevole sulla proposta di deliberazione apposto dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dall'art.3, c.1, lettera b, del D.L. n. 174 del 10.10.2012;

VISTO il parere favorevole sulla proposta di deliberazione apposto dal Responsabile del Servizio Economico e Finanziario ai sensi dell'art.49, 1° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dall'art. 3, c.1, lettera b, del D.L. n. 174 del 10.10.2012 che attesta che la stessa **comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

CON VOTI favorevoli unanimi, resi in forma palese, per alzata di mano:

DELIBERA

1. DI APPROVARE il "Piano delle azioni positive per le pari opportunità fra uomini e donne. Triennio 2022-2024", che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

2. DI DEMANDARE l'attuazione del Piano triennale delle azioni positive a tutti i Responsabili di Servizio unitamente al Segretario comunale, così come indicato sul Piano Azioni Positive 2022-2024.

3. DI DARE ATTO che alla copertura di oneri finanziari derivanti dall'attuazione del piano triennale si provvederà mediante appositi provvedimenti di impegno di spesa, qualora risultasse necessario assumere tali impegni.

4. DI PUBBLICARE il presente piano nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed all'albo pretorio on-line unitamente al provvedimento di approvazione oltretutto in un luogo accessibile a tutti i dipendenti.

5. DI DARE COMUNICAZIONE della presente deliberazione alle Rappresentanze Sindacali unitarie e di trasmettere la stessa al Ministero competente, al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Serle, in corso di costituzione, ed alla Consigliera di pari opportunità competente per territorio.

6. DI DARE ATTO, ai sensi dell'art. 3, della Legge n. 241/90 come modificata dalla Legge n. 15/2005 e dal D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi il T.A.R. della Regione Lombardia – seconda sezione staccata di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine di legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 DPR 24 novembre 1971, n. 1199.

7. DI DICHIARARE la presente deliberazione, mediante separata ed unanime votazione favorevole espressa per alzata in mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
Sorsoli Dott.Giovita

IL SEGRETARIO GENERALE
Marilena Dott.ssa Pero'

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito web istituzionale alla sezione Albo Pretorio il _____ ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
Marilena Dott.ssa Pero'

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134, 3° Comma, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

IL SEGRETARIO GENERALE
Marilena Dott.ssa Pero'
