



COMUNE DI SERLE

Provincia di Brescia

Codice Ente 10429

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

ORIGINALE

N. 8 del 05/02/2020

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D.LGS. N. 150 DEL 27/10/2009.

L'anno **duemilaventi**, addì **cinque** del mese di **Febbraio** a partire dalle ore **19:00**, nella **Sala delle Adunanze**, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale. Presiede il Sindaco, **Sorsoli Dott.Giovita**.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, **Marilena Dott.ssa Pero'**.

Intervengono i Signori:

N.	<u>Cognome e Nome</u>	P	A
1	SORSOLI GIOVITA	SI	
2	RAGNOLI UGO	SI	
3	BENEDETTI ENRICO	SI	
4	BODEI LUCIA	SI	
5	SORSOLI EMANUELA	SI	

Totale Presenti: 5

Totale Assenti: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D.LGS. N. 150 DEL 27/10/2009.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'allegato "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMV), avente ad oggetto la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Serle;

VERIFICATO che il Sistema di Misurazione in esame:

- è stato redatto ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e in particolare degli artt. 7, 8 e 9;
- è stato altresì redatto nel rispetto delle direttive adottate dalla Commissione per l'Indipendenza la Valutazione e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2009 citato;

DATO ATTO che il Sistema di Misurazione è stato sviluppato sulla base dei seguenti principi generali:

- consentire la misurazione, la valutazione e, quindi la rappresentazione in modo integrato ed esaustivo, con riferimento a tutti gli ambiti indicati dagli art. 8 e 9 del D.Lgs 150/2009, del livello di performance atteso (che l'amministrazione intende conseguire) e realizzato (effettivamente conseguito), con l'evidenziazione degli scostamenti;
- analizzare le cause degli scostamenti;
- valutare l'andamento complessivo dell'amministrazione;
- verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi definiti e valutare, ove necessario, interventi correttivi;
- garantire i requisiti tecnici della validità, affidabilità e funzionalità della misurazione della performance;
- garantire la trasparenza totale nella misurazione della performance e l'immediata comprensione dello stato della performance a tutti gli stakeholder dell'amministrazione, siano essi interni o esterni;
- promuovere la semplificazione e l'integrazione dei documenti di programmazione e rendicontazione della performance;
- esplicitare le responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi e al relativo conseguimento della performance realizzata;

ATTESO che il SMV in parola:

- sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali del personale dipendente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL 1.04.1999;
- sarà pubblicato sul sito istituzionale del comune nell'apposita sezione denominata "trasparenza e merito", conformemente alle disposizioni recate dal D.Lgs. 150/2009;

RITENUTA pertanto la necessità di adottare formalmente l'allegato A - "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMV) del Comune di Serle;

ACQUISITI i favorevoli pareri di regolarità tecnica e contabile dell'atto, espressi dai competenti responsabili di Settore, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. del 18.08.2000 n. 267;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese, per alzata di mano;

DELIBERA

1. DI ADOTTARE formalmente il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” (SMV) del Comune di Serle, redatto ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e in particolare degli artt. 7, 8 e 9, allegato A alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

2. DI TRASMETTERE il documento in parola alle rappresentanze sindacali del personale dipendente, ai sensi e per gli effetti dell’art. 4 del CCNL 21/05/2018.

3. DI PUBBLICARE il medesimo documento sul sito istituzionale del Comune nell’apposita sezione denominata “trasparenza e merito”, conformemente alle disposizioni recate dal D.Lgs. 150/2009.

4. DI DICHIARARE, con separata, favorevole ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
Sorsoli Dott.Giovita

IL SEGRETARIO GENERALE
Marilena Dott.ssa Pero'

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata sul sito web istituzionale alla sezione Albo Pretorio il _____ ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
Marilena Dott.ssa Pero'

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134, 3° Comma, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

IL SEGRETARIO GENERALE
Marilena Dott.ssa Pero'
